
Verslag Unieraadsvergadering

Datum: 15 juni 2024
Aanvang: 10.00 uur
Locatie: Hotel Papendal, Arnhem

1. INFORMEREN

1.a. Opening

De voorzitter opent de vergadering.

1.b. Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.

1.c. Mededelingen

De voorzitter deelt mededelingen met de vergadering:

- De penningmeester is afwezig. De directeur zal in zijn plaats de financiën behandelen.
- De NRZ (Nationale Raad Zwemveiligheid) is per begin van dit jaar onderdeel van het samenwerkingsverband binnen het Sportcluster Veenendaal. De KNDB is hier uitgetreden, dus prettig dat er weer een andere partij bij is waarmee we ook een aantal kosten kunnen delen.
- Per 1 april is een collega gestart als medewerker Vergunningen. Ze pakt dit werk op voor zowel de NTFU als de KWbN (wandelbond) en gaat onze verenigingen ondersteunen bij de vergunningenproblematiek.
- Een collega van de ledenservice is met pensioen gegaan per 1 april.
- Tenslotte heeft een collega per 1 mei ons team verlaten. Zij heeft een nieuwe functie bij het routebureau Achterhoek Toerisme. Inmiddels hebben we ook een nieuwe collega benoemt op deze functie van belangenbehartiging. Zij start op 1 september.
- Als laatste willen we een mededeling doen over het niet opgeven van alle leden door verenigingen. Wij constateren dat niet alle verenigingen dit doen. Het opgeven van alle leden is een statutaire verplichting en wanneer verenigingen hier niet aan voldoen blijft het bestuur in gebreke. Mocht er iets voorvallen, dan kun je als bestuur ook aansprakelijk worden gesteld. Het hoofdbestuur heeft onlangs een aantal maatregelen en sancties vastgesteld wanneer verenigingen niet aan deze verplichting voldoen. Uiteindelijk kan dit leiden tot het opzeggen van het lidmaatschap. De voorzitter roept de verenigingen op hier scherp op te zijn en verantwoordelijkheid te nemen.

Een afgevaardigde vraagt naar aanleiding van de laatste mededeling hoe dit dan zit met de trailcrews, zij hoeven geen leden op te geven. De directeur legt uit dat we dit bewust zo hebben gedaan, zij hoeven ook geen lid te zijn. Wel moet de trailcrew NAW-gegevens bijhouden en dan vallen zij onder een verzekeringspakket wat wij expliciet voor hen hebben afgesloten. Dit is een ander pakket dan leden hebben, er zit bijvoorbeeld geen fietsschadeverzekering in.

2. BESLUITEN, AFSPRAKEN EN PLANNING

2.a. Besluitenlijst Unieraadsvergadering 17 juni 2023

De secretaris licht een aantal actiepunten toe uit de besluitenlijst van 2023:

- Er is het afgelopen jaar uitvoerig gesproken over een jeugdlidmaatschap. Er is besloten om dit niet in te voeren, maar we hebben wel beleid opgesteld rondom het werven van jeugdleden. Collega licht dit later in de vergadering toe.
- Afgelopen jaar zijn we beter gaan monitoren waarom toertochten, vaak op het laatste moment, worden geannuleerd. We bellen altijd naar de organisatie. De redenen zijn uiteenlopend: het weer, te weinig inschrijvingen, vergunningen die niet rond te krijgen zijn.

- In de vergadering van 2023 kondigde de directeur een verwachte verhoging van het verzekeringsdeel van onze contributie aan. Het goede nieuws is dat dit voor 2025 nog niet het geval zal zijn.
- Een afgevaardigde deed vorig jaar een suggestie voor een onderscheiding voor verenigingsvrijwilligers. Leuk om te melden dat dit door het Uniebureau is opgepakt en dat er een verenigingsspeld met een bijbehorende oorkonde is ontwikkeld. Binnenkort wordt dit gecommuniceerd naar de verenigingen. Het bestuur bedankt hem voor deze mooie suggestie.

Besluit: De Unieraad gaat akkoord met de besluitenlijst van 17 juni 2023.

2.b. Jaarverslag en jaarcijfers 2023

Onderdeel van het jaarverslag 2023 is de bestuursevaluatie. Begin van dit jaar heeft het hoofdbestuur onder leiding van een externe partij het eigen functioneren geëvalueerd. Een uitwerking is terug te lezen in het jaarverslag. Hoofdbestuurslid doet hiervan verslag aan de unieraad. Het hoofdbestuur bestuurt volgens de Code Goed Sportbestuur. Dit biedt een kompas voor integer en maatschappelijk verantwoord besturen van een sportvereniging of sportbond. Zo zorgen we met elkaar voor een veilige, eerlijke en vitale sportomgeving waar iedereen zich thuis voelt. zij roept onze verenigingsbestuurders ook op om te besturen volgens deze code en het functioneren ook regelmatig met elkaar te evalueren.

Een afgevaardigde vraagt of het hoofdbestuur voldoende input krijgt vanuit de verenigingen en vanuit de afgevaardigden? De secretaris antwoordt dat er wel een andere dynamiek is wanneer je direct contact hebt met je leden, in plaats van de tussenlaag van het uniebureau en de afgevaardigden. Er komt voldoende input van de afgevaardigden, maar we willen nog onderzoeken hoe we nog meer input vanuit de verenigingen naar boven kunnen krijgen. Een afgevaardigde geeft aan dat er in zijn regio jaren geen afgevaardigde is geweest. Hij gaat nu langs bij alle verenigingen om zichzelf zichtbaar te maken en om input op te halen. Een mooi initiatief vindt het bestuur.

Vervolgens behandelen twee collega's het jaarverslag 2023 en kijken zij ook meteen vooruit (jaarplan 2025). Wij werken met drie pijlers. Zij geven ter vergadering extra toelichting op een aantal resultaten en plannen binnen deze pijlers.

Pijler 1: Toekomstbestendige organisaties en aanbod

Binnen de NTFU werken we met 5 verenigingsondersteuners. Zij werken pro-actief, altijd persoonlijk en vanuit data (verenigingsdashboard). Afgelopen jaar hebben zij meer dan 250 ondersteuningsvragen opgepakt van onze verenigingen. Een van de services is dat er diverse workshops en trainingen gratis aangeboden worden, vaak vanuit een aanvraag binnen het Sportakkoord. Verenigingsondersteuning kan verenigingen ook helpen met deze aanvraag.

Een afgevaardigde heeft hierbij een vraag vanuit zijn regio. De verenigingen vinden de kosten voor de wegkapiteins- en de basis-instructeursopleiding vrij hoog. Als we dit zo belangrijk vinden, waarom kan dit dan niet gratis? Een collega geeft aan dat er op jaarbasis 80 opleidingen voor wegkapitein worden uitgezet. Als wij deze kosten allemaal op ons moeten nemen, is dit een behoorlijke kostenpost. Wij houden de kosten zo laag mogelijk; we maken op deze opleiding zeker geen winst. Op dit moment bieden we met onze partner EKOl de cursus gratis aan om vooral wat kleinere verenigingen te ondersteunen. Voor wat betreft de basis-instructeursopleiding hebben wij de opleidingskosten echt nodig om de instructeur te betalen, de locaties te bekostigen en om de opleidingen door te ontwikkelen. Bovendien: wanneer we de opleiding gratis aanbieden, wordt het ook veel vrijblijvender en dat willen we niet. Vanuit het Sportakkoord is er de mogelijkheid om een gedeelte van de kosten te vergoeden. Verenigingen die problemen ondervinden met de financiering, willen we altijd met meedenken.

Een collega vertelt over de Welkom op de Club-campagne. Via online campagnes op ons platform Fietssport stimuleren we individuele fietsers om ook eens bij een club mee te fietsen. Deze campagne

loopt al een tijdje, de resultaten worden steeds beter. Wat we ook steeds meer doen is de promotie van toertochten voor verenigingen inrichten via sociale-media-kanalen van Fietssport. We ontzorgen organisaties door een kant-en-klare advertentie te maken en deze te delen. Dit heeft in het afgelopen jaar al 650 extra deelnemers voor onze tochten opgeleverd.

Een afgevaardigde vraagt of er op fietssport.nl een duidelijkere button kan komen waar fietsers zich op kunnen geven als clublid? Nu is er alleen een mogelijkheid tot individueel lid. Een collega geeft aan dit uit te zullen zoeken. Een afgevaardigde heeft een vraag over introducédelen. Deze kun je pas na een jaar verwijderen uit het systeem en 'vervuilen' daarmee het ledenbestand. We zoeken dit uit en koppelen dit terug aan hem.

Zoals de secretaris bij de mededelingen al aankondigde, gaan we in de komende periode inzetten op het stimuleren van jeugd bij verenigingen. Jeugd is één van de drie pijlers van ons 70 jarig jubileum in 2026. We hebben een visie ontwikkelt hoe we meer jeugd op de fiets denken te krijgen en dat zij zich ook verbinden aan de NTFU. Op de planning staat:

- Onderzoek doen naar de behoeften onder onze huidige jeugdleden;
- In gesprek gaan met onze verenigingen;
- Pilots implementeren;
- Aandacht besteden aan een veilig sport klimaat bij jeugdverenigingen;
- Investeren in ondersteuning huidige jeugdverenigingen, bijvoorbeeld met het aanbieden van leenfietsen;
- Community building. We zien dat groeiende bonden zich richten op zogenaamde urban sports. We willen kijken hoe ook wij daar op aan kunnen sluiten.

Een afgevaardigde benadrukt het belang van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en sociaal beleid bij verenigingen en is blij dat dit onze aandacht heeft. De collega vertelt dat we daar de komende periode nog meer op in gaan zetten, vooral richting onze jeugdverenigingen.

Pijler 2: De fietssport toegankelijk houden

Met belangenbehartiging richten we ons ook op lokale belangenbehartiging. Twee mooie voorbeelden zijn ons bemoeyenis in Vaals waar de gemeente een streep wilde halen door grote tochten die door Vaals kwamen. Door mooie samenwerkingen met onder andere Limburg Cycling hebben we dit kunnen voorkomen. Ander voorbeeld is onze inzet bij het openhouden van de bossen rondom Arnhem. Door hier de Arnhemse Bos Coalitie te ondersteunen, is het gelukt bij de gemeente aan de onderhandelingstafel te komen met als resultaat dat de bospaden open blijven, dat verenigingen mee gaan met schouwingen en dat zij inspraak hebben. Een hoofdbestuurder heeft deze ontwikkelingen in Arnhem op de voet gevolgd en benadrukt nogmaals hoe belangrijk de rol van de NTFU is om de relaties goed te houden. Hij doet ook de oproep wanneer een afgevaardigde in zijn regio merkt dat er problemen zijn, meld dit dan bij het Uniebureau. Ook is er een workshop ontwikkeld Lokale Lobby. Verenigingen kunnen zich hier gratis voor aanmelden.

De collega vertelt over de [Mountainbike- en gravelbikevisie](#) die de NTFU heeft geschreven. In dit document beschrijven we welke bedreigingen we voor de komende tien jaar zien voor het MTB- en Gravelbiken en hoe we hier mee om willen gaan. We zijn hiervoor met diverse stakeholders in gesprek gegaan en uiteindelijk zijn hier zeven bedreiging uit gekomen. Met het toekomstbeeld wil de NTFU andere organisaties inspireren om mee te denken én te werken aan een betere toekomst voor mountainbikers, gravelbikers en andere bosgebruikers.

Pijler 3: Positief imago van de fietssport

We werken hard aan een positief imago van de fietssport. We doen dit door samen met andere partijen als Natuurmonumenten, Staatsbosbeheer en andere buitensportbonden te communiceren over het gebruik van de buitenruimte. We gebruiken hiervoor elkaars communicatiekanalen. Daarbij hebben we een extern bureau, gespecialiseerd in gedragsverandering, ingeschakeld voor een positiever imago van

mountainbikers en gravelbikers. Zij hebben ons geadviseerd en we gaan nu kijken hoe we dat concreet kunnen vertalen.

De directeur neemt het woord over en licht kort een aantal opvallende zaken uit de jaarcijfers 2023 toe. We zien dat het ledenaantal stabiliseert c.q. lichtelijk daalt. Begrotingstechnisch hebben hiermee onvoldoende rekening gehouden. We kunnen er nog niet de vinger op leggen waar de daling aan ligt. We maken ons hier wel lichte zorgen over en kijken aan welke andere knoppen we kunnen draaien om de tegenvaller op te vangen.

Fietssport Magazine zijn we vorig jaar in eigen beheer gaan uitgeven. We maken daar altijd nog wel kosten op, maar die kosten zijn per saldo wel lager geworden nu we het in eigen beheer houden. Verder laten de jaarcijfers geen opvallende zaken zien.

Besluit: De Unieraad gaat akkoord met het jaarverslag en de jaarcijfers 2023 en verleent daarmee decharge aan het hoofdbestuur.

2.c. Jaarplan 2025

Het jaarplan 2025 is bij het vorige agendapunt behandeld samen met het jaarverslag.

Besluit: De Unieraad gaat akkoord met het jaarplan 2025

2.d. Tarieven 2025

Secretaris geeft de unieraad een klein stukje context over de financiële toekomst van de georganiseerde sport. Op 27 mei was hij aanwezig bij de algemene ledenvergadering van NOC*NSF en daar werd een zorg uitgesproken. Sportbonden ontvangen veel geld uit de Lottogelden. De verwachting is dat dit de komende jaren veel minder zal gaan worden. Andere zorg is dat in de nieuwe regeerakkoorden nergens geld gereserveerd staat voor de sport. Er gaat ook veel minder geld naar gemeentes, dus ook daar worden de potjes voor sport kleiner. We verwachten dus dat inkomsten vanuit overheidsinstanties lager gaan worden, terwijl onze kosten alleen maar blijven stijgen. Het zijn nog allemaal speculaties, maar hierover zijn wij bezorgd en dit is een aandachtspunt. Daarom hebben we ook besloten de inflatiecorrectie dit jaar, anders dan andere jaren, volledig door te berekenen in de tarieven.

In de tarieven van 2025 is geen stijging van het verzekeringsdeel te zien. De directeur geeft echter wel een waarschuwing af voor de komende jaren. Als wij mee willen in het concurrerende aanbod om ons heen, dan zullen we wat moeten doen aan bv de afschrijvingen, de ondergrens van 1.000 euro verhogen en aan de claims op aansprakelijkheid. Dit zal wel betekenen dat het verzekeringspremie in 2026 gaat stijgen met circa 5 à 6 euro per NTFU-lid.

Een afgevaardigde vraagt of we ook wel kijken naar andere verzekeraars? De directeur antwoordt dat dit zeker wordt onderzocht, maar de marges zijn zo klein dat veel partijen afhaken.

Besluit: De Unieraad gaat akkoord met de tarieven 2025.

2.e. Begroting 2025

Gezien de genoemde financiële risico's, zullen we in 2025 niet stijgen in FTE's op het Uniebureau. Er is in 2024-2025 een behoorlijk CAO-stijging doorgevoerd, waardoor de personeelskosten aanzienlijk stijgen. De volledig doorberekende inflatiecorrectie is ook terug te zien in de begroting. In de begroting wordt ook rekening gehouden met het mogelijk teruglopen van subsidies, omdat zoals al benoemd de verwachting is dat er minder geld zal komen uit overheidsinstanties.

Besluit: De Unieraad gaat akkoord met de begroting 2025.

2.f. Mutaties leden

Het hoofdbestuur vraagt aan de Unieraad akkoord op de mutaties in ons ledenbestand. Hier zijn geen vragen over.

Besluit: De Unieraad gaat akkoord met de voorliggende mutaties in het ledenbestand.

2.g. Hoofdbestuursverkiezing

Algemeen bestuurslid en secretaris zijn beiden aftredend en herkiesbaar voor een nieuwe bestuursperiode van drie jaar. Met applaus stemt de unieraad in met de herbenoeming.

Besluit: De Unieraad gaat akkoord met herbenoeming van de bestuursleden als secretaris en algemeen bestuurslid van dit hoofdbestuur.

2.h. Afscheid afgevaardigden

We nemen afscheid van twee van onze regio-afgevaardigden. Helaas zijn beiden vandaag niet aanwezig, maar zij worden op een ander moment bedankt.

3. RONDVRAAG

Een afgevaardigde geeft aan dat in de regio veel secretariaatsmailadressen niet mee in gebruik zijn en dat verenigingen daardoor geen informatie ontvangen van de NTFU. Het uniebureau gaat kijken hoe ze dit op kunnen pakken. Hij merkt ook dat verenigingen en hun leden vaak onwetend zijn over wat de NTFU hen biedt voor het lidmaatschapsgeld. We moeten werken aan onze zichtbaarheid en dit beter onder de aandacht brengen. Er is een hele mooie bedrijfspresentatie, we gaan kijken of we deze in aangepaste vorm kunnen delen met de afgevaardigden. De collega voegt daar nog aan toe dat onze verenigingsondersteuners ook graag langskomen om aan het bestuur of de leden te vertellen wat we allemaal doen. Een afgevaardigde voegt nog toe dat op zijn laatste regio-overleg daar een presentatie over is gegeven.

Een afgevaardigde is zelf lid van een vereniging. Zij zijn een omni-vereniging. Leden kiezen vaak voor het KNWU-lidmaatschap omdat die goedkoper is. Het zal helpen als we kort uitleggen (bijvoorbeeld op een A4tje) waar het verschil in zit en wat de NTFU meer biedt.

Andere vraag van haar: het is goed om een stappenplan te delen wat je tijdens het fietsen doet als er iemand valt. De collega geeft aan dat we de [training EHBO-fiets](#) aanbieden. Na afloop van de training ontvang je dan ook instructiekaarten.

Lid van verdienste vroeg in de vorige vergadering aandacht voor E-bikers binnen de vereniging. Dit is goed opgepakt en hij vindt dit mooi om te ervaren. De directeur geeft aan dat op onze site hier ook aandacht voor is, maar vindt het erg leuk dat hij dit terugkoppelt.

4. AFSLUITING

Rond 12.00 uur sluit voorzitter de vergadering af. Na een korte break volgt er nog een presentatie van een medewerker van Staatsbosbeheer. De volgende Unieraadsvergadering is op 14 juni 2025. We zien u dan graag weer.