

Besturingsmodel

Wielersportbond NTFU

In dit besturingsmodel beschrijven wij de wijze waarop het hoofdbestuur van de NTFU de organisatie wil aansturen.

Inrichting bestuursmodel

Unieraad

Het hoogste orgaan van de NTFU is de Unieraad. Hierin worden alle leden en verenigingen door (vrijwillige) afgevaardigden vertegenwoordigd. Jaarlijks wordt in mei/juni de Unieraadvergadering (Algemene Leden Vergadering) gehouden waarin de Unieraad wordt belast met het vaststellen van de:

- Tarieven
- (financieel) Jaarverslag
- Begroting
- Jaarplan
- Voorziening in vacatures in het hoofdbestuur en commissies

Regio's

De NTFU kent 25 regio's. Iedereen regio is een geografische vertegenwoordiging van de verenigingen, stichtingen en andere aangesloten organisaties. Iedere regio wordt vertegenwoordigd door één, gekozen, (vrijwillige) afgevaardigde. De verenigingen, stichtingen en organisaties (meestal vertegenwoordigd door één of meerdere bestuursleden), komen tweemaal per jaar bijeen met de regio waartoe zij behoren. Op het voorjaarsoverleg is er de mogelijkheid om vragen te stellen over de stukken voor de Unieraadsvergadering of dit kan op een later moment direct bij de regio afgevaardigde worden gedaan. De regio afgevaardigden nemen de inbreng van de verenigingen, stichtingen en organisaties mee naar de Unieraadsvergadering.

Clusters

De NTFU kent ook 4 geografische clusters. Ieder cluster is een vertegenwoordiging van onze individueel aangesloten leden en wordt vertegenwoordigd in de Unieraad door één (vrijwillige) clusterafgevaardigde.

Regio- en clusterafgevaardigden worden benoemd voor een zittingsperiode van 3 jaar en kunnen maximaal 2x herbenoemd worden. Alleen de regio- en clusterafgevaardigden hebben stemrecht. Het aantal stemmen wat zij hebben is gebaseerd op het aantal leden dat zij vertegenwoordigen. Alles is vastgelegd in onze statuten en in de regio- en clusterreglement.

Hoofdbestuur

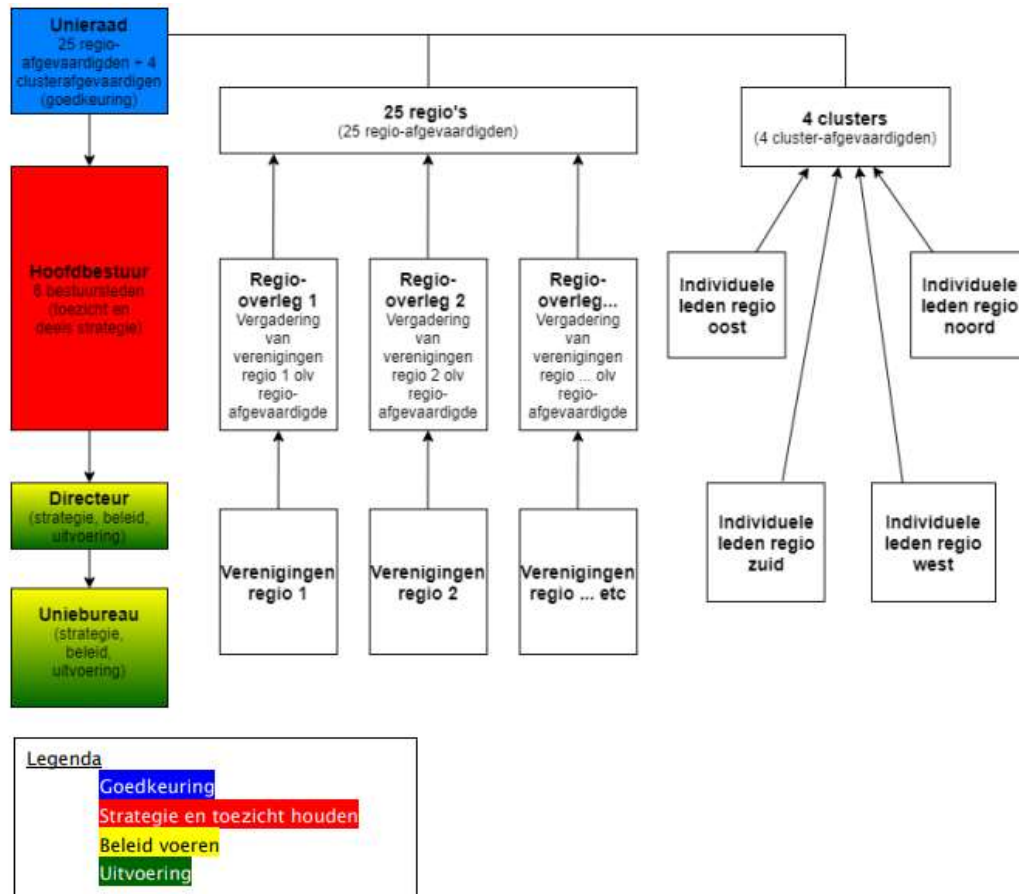
Het Hoofdbestuur van de NTFU bestaat uit tenminste vijf personen die worden benoemd door de Unieraad. Het hoofdbestuur vertegenwoordigt de NTFU en is belast met het op hoofdlijnen besturen van de NTFU.

Directeur

Het hoofdbestuur mandateert de directeur van het Uniebureau om de NTFU te vertegenwoordigen. De directeur is belast met de uitvoering van het beleid en is verantwoording schuldig aan het hoofdbestuur. De directeur geeft leiding aan het Uniebureau, de werkorganisatie van de NTFU. Dit is vastgelegd in het directiestatuut.

Sportcluster Veenendaal

De NTFU vormt een cluster met vier sportbonden. De Nederlandse Onderwatersportbond (NOB), Koninklijke Nederlandse Dambond (KNDB) en de Nederlandse Bowling Federatie (NBF). Samen vormen zij het Sportcluster Veenendaal. Deze vier bonden vallen onder de zelfde directeur, delen een kantoorpand en een aantal collega's werkt voor meerdere bonden. Echter, iedere bond heeft zijn eigen bestuur en ledenraad.



Wijze van besturen

Het bestuursmodel van de NTFU wordt getypeerd als een toezichthoudend bestuursmodel. Het hoofdbestuur van de NTFU bestuurt op hoofdlijnen. In algemene termen betekent dit dat het hoofdbestuur verantwoordelijk is voor de visie en de strategische sturing. De directeur en het Uniebureau is verantwoordelijk voor de beleidvorming, operationele sturing en uitvoering. Het hoofdbestuur is, samen met de directeur, eindverantwoordelijk voor de vertaling van de visie in de strategie van de organisatie.

Het hoofdbestuur komt zes maal per jaar bijeen. Deze bijeenkomsten zijn onderverdeeld in strategische sessies en voortgang overleggen.

Het bestuur probeert zoveel mogelijk zichtbaar te zijn voor de leden. Het bestuur is altijd bereid om met leden in gesprek te gaan of besluiten toe te lichten. De voorzitter van de NTFU vertegenwoordigt de NTFU en haar leden in overleggen van NOC*NSF maar ook in afspraken met collega bonden en andere belanghebbende organisaties.

Uitgangspunten Hoofdbestuur NTFU

1. Het bestuur bestaat uit tenminste vijf meerderjarige personen en bestaat uit een voorzitter, secretaris, penningmeester en tenminste twee algemene bestuursleden. Voor elke functie is een profiel opgesteld.
2. De leden van het bondsbureau zijn geen portefeuillehouder. Zij zijn collectief verantwoordelijk voor de diverse aandachtsterreinen.
3. Op www.ntfu.nl is een rooster van aftreden gepubliceerd.
4. De benoeming van Hoofdbestuursleden geschiedt vanuit één of meer voordrachten. Tot het opmaken van een voordracht zijn bevoegd zowel het Hoofdbestuur als één of meer regioafgevaardigden en/of clusterafgevaardigden. De voordracht van het Hoofdbestuur wordt bij de oproeping voor de Unieraad medegegedeeld. De voorzitter, secretaris en penningmeester worden in functie gekozen.
5. Hoofdbestuursleden mogen geen bloed- of aanverwanten tot in de tweede graad van elkaar zijn. Bij het ontstaan van aanverwantschap treedt één van hen onmiddellijk af.
6. De directeur van het Uniebureau is als ambtelijk secretaris aan het Hoofdbestuur toegevoegd en is belast met de uitvoering van het beleid.
7. De bevoegdheden van het Hoofdbestuur staan beschreven in artikel 10 van onze statuten.
8. Het bestuur van de NTFU bestuurt volgens de vier principes van de Code Goed Sportbestuur: verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie.
9. Het bestuur van de NTFU evalueert jaarlijks haar eigen functioneren aan de hand van de bovengenoemde principes. Hierover rapporteert het bestuur over aan de Unieraad.

Beleidscyclus

De beleidscyclus is het proces tot beleidsontwikkeling en de leidraad hoe het hoofdbestuur en het Uniebureau haar plannen realiseert, evalueert en verantwoordt. De NTFU doet dit middels de sturingselementen:

- Meerjarenbeleidsplan
- Jaarplan
- Tussentijdse evaluatie
- Jaarverslag

Op basis van het meerjarenbeleidsplan wordt jaarlijks een jaarplan geschreven, wat richting geeft aan het bereiken van de geformuleerde doelen. Daarmee vormt het jaarplan de richtlijn voor de taken van het Uniebureau. Gelijktijdig vormt het een belangrijk sturingsmiddel voor het hoofdbestuur bij het vaststellen of de juiste koers nog wel bevaren wordt. Dit wordt geëvalueerd middels kwartaalrapportages tijdens de voortgang overleggen tussen hoofdbestuur, directeur en een afvaardiging van het Uniebureau. Het jaarplan is uiteindelijk het uitgangspunt voor het jaarverslag.